

Hoja de ruta en sostenibilidad

En 2022 se puso en marcha el Plan estratégico de ESG 2022-2025, aprobado el año anterior, que refleja nuestros compromisos con el Acuerdo de París y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a los que se añade, en última instancia, la promoción y el respeto por los Derechos Humanos.

Esta hoja de ruta está diseñada con el objetivo de lograr:

- el compromiso firme de la alta dirección para tener en cuenta los aspectos ESG en la toma de decisiones referidas al negocio, en todos sus aspectos.
- la mejora de la transparencia y el reporte, teniendo en cuenta las demandas y las expectativas de los grupos de interés.
- el cumplimiento y la coherencia de la estrategia con las nuevas demandas regulatorias.
- la consolidación del liderazgo corporativo de Tendam en materia de sostenibilidad.

En 2022 hemos trabajado para definir la hoja de ruta que marcará nuestro camino en los próximos años. Debido al fuerte impacto normativo a nivel europeo, en 2023 realizaremos un ejercicio de revisión del actual Plan ESG 2022-2025 con el objetivo de adecuarlo a las nuevas exigencias regulatorias y reevaluar objetivos y definir metas todavía más ambiciosas que nos permitan dar nuevos pasos en la incorporación de la sostenibilidad en las distintas áreas.

Para lograr nuestros compromisos contamos con un amplio abanico de iniciativas, políticas y objetivos. Además, es necesaria la implicación y el compromiso de todos y cada uno de los equipos, así como la colaboración de nuestros proveedores y socios, para contribuir a un verdadero cambio en el sector.

WE CARE FOR THE FUTURE

Innovación y nuevos modelos de negocio

Trazabilidad y transparencia

Alianzas para el progreso del sector

WE CARE FOR PLANET

Clima, agua y biodiversidad

Impulso a la circularidad

Reducción de plásticos y gestión de residuos

Cuidado por las prendas

Impacto ambiental de la cadena de valor

WE CARE FOR PEOPLE

Igualdad, inclusión y diversidad

Formación y desarrollo de personas

El cliente en el centro

Respeto por los Derechos Humanos

Impacto en las comunidades donde operamos

NOS APOYAMOS EN

GOBERNANZA

MECANISMOS DE CONTROL

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN

MARCO NORMATIVO

HOJA DE RUTA Y PROGRESO

MEDIOAMBIENTE

Compromisos	Métrica (KPI)	FY2020	FY2021	FY2022
Aumentar la línea de productos con características sostenibles alcanzando el 50% de prendas con algún atributo sostenible en 2025	% de referencias con algún atributo sostenible sobre el total de las prendas vendidas	12%	30%	43%
Circularidad y gestión de residuos	Prendas recogidas mediante el proyecto RECOLLECT	-	-	41.503u 8.645Kg
Avanzar hacia un consumo de energía 100% renovable para 2030	% de consumo de energía renovable	82%**	80%**	79%
Plan de reducción de emisiones GEI en línea con SBTi	Emisiones GEI Alcance 1 + 2 (tCO2eq)	6.148	6.840	7.137
	Emisiones GEI Alcance 3 (tCO2eq)	765.578	928.294	987.018
	Intensidad emisiones GEI Alcance 3 (tCO2eq/€)	0,99	0,83	0,81
	Variación Alcance 1+2 respecto a 2019 (kg CO2eq)	-77%	-75%	-74%
	Variación Alcance 3 (intensidad) respecto a 2019 (kg CO2eq)	-34%	-19%	-14%
Plan de Movilidad Sostenible	% variación emisiones vinculadas al transporte y logística*	-50%	-2%	5%
	% variación emisiones vinculadas a viajes de negocio*	-83%	-63%	-50%
	% variación emisiones vinculadas al desplazamiento de los empleados*	-75%	-19%	-12%

GOBERNANZA

Compromisos	Métrica (KPI)	FY2020	FY2021	FY2022
Reforzar la formación en el ámbito de Compliance, el Código de Conducta y otros temas de ética y buen gobierno	Número de empleados formados en materia de ética y buen gobierno	486	597	5.123

*% variaciones respecto a 2019

** Energía renovable a nivel global

SOCIAL

Compromisos	Métrica (KPI)	FY2020	FY2021	FY2022
Incrementar el% de personas con discapacidad	Número de empleados con discapacidad	59	43	48
Promover la representación de las mujeres en los puestos de dirección (Tendam Women Sponsoring)	% de mujeres en puestos directivos	59%	59%	61%
	% de mujeres en el Consejo de Administración*	25%	37,5%	50%
Aumentar la colaboración con entidades para incrementar la contratación de otros grupos vulnerables en la plantilla	Nº de entidades con las que colaboramos para la inclusión laboral	58	58	58
Reforzar la formación y el desarrollo de talento	Nº de horas de formación (h)	21.154	23.824	67.613

ALIANZAS EXTERNAS

Compromisos	Métrica (KPI)	FY2020	FY2021	FY2022
Incrementar el programa de auditorías sociales semi-anunciadas en los proveedores de nivel 1 de alto riesgo	% de proveedores alguna de cuyas fábricas ha sido sometida a una auditoría semi-anunciada	15%	20%	22%
	Nº de auditorías semi-anunciadas realizadas	49 auditorías	66 auditorías	70 auditorías
Trazabilidad de la cadena de suministro	En 2023 queremos alcanzar el 100% de la trazabilidad de la cadena de suministro para medir y gestionar nuestros impactos			
Ampliar el programa de auditorías medioambientales (Tier 2)	% de proveedores auditados según criterios medioambientales	2%	7%	12%
	Nº de auditorías	7 auditorías	22 auditorías	36 auditorías
Control de químicos y gestión del agua a través de nuestra colaboración con ZDHC	Nº de controles realizados en prendas	8.128	11.778	12.058
	Nº de incidencias detectadas	101	78	68
	Nº fabricas adheridos a ZDHC	-	-	27%

Definir el proceso de gestión de denuncias en materia de DDHH	Se está trabajando en un procedimiento integral para la gestión de denuncias en materia de Derechos Humanos (DDHH), y en la definición de los mecanismos de remediación y reparación. Se está trabajando, además, en la difusión entre nuestros proveedores (y de éstos entre los suyos) del Canal de Denuncias Tendam y de su ampliación a la categoría de DDHH.
Desarrollar un plan de sensibilización y formación en DDHH a nivel corporativo por funciones	En 2023 se lanzará una formación específica en materia de DDHH para todo el personal de España.
Elaborar una nueva Política de Derechos Humanos	Elaboración de una nueva Política de Derechos Humanos que entró en vigor en el 2022.
Fortalecer los sistemas y mecanismos de comunicación y reclamación	Ampliación del Canal de Denuncias a la categoría de DDHH y traducción a idiomas locales. Traducción del Código de Conducta a idiomas locales y envío a las fabricas de los principales proveedores.
Mantener y desarrollar los acuerdos con sindicatos	Adopción de un acuerdo global con sindicatos para la supervisión de Derechos Humanos y Laborales en la cadena de suministro.

* Incluyendo a la secretaria del Consejo.