

IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Promovemos la igualdad de oportunidades de las personas que quieren integrarse y crecer en la compañía, independientemente de su identidad de género, edad, cultura, religión o valores. Creemos que la diversidad, manifestada en todas sus formas, fomenta la creatividad y la aceleración de la innovación.

Trabajamos enfocados en potenciar el talento dentro del Grupo Tendam, permitiendo a nuestros empleados su propio crecimiento y desarrollo que, a su vez, contribuirá a lograr el de la empresa.

Garantizamos las mejores prácticas en la búsqueda, selección y fidelización del talento, asegurando los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación. La compañía apuesta por los perfiles profesionales que reúnen las capacidades técnicas necesarias y que encajan con nuestra cultura y valores corporativos. A la hora de establecer las condiciones de contratación y políticas de retribución, se estudia la valía de los empleados, sin tener en cuenta su género, país de origen, religión, diversidad funcional u orientación sexual.

En paralelo, estamos comprometidos también con la igualdad, la diversidad y la inclusión de los clientes de las distintas marcas en los países donde estamos presentes.

La gestión del compromiso con la igualdad se sustenta en distintas herramientas:

- II Plan de Igualdad.
- Código de Conducta interno para empleados y externo para proveedores.
- Protocolo para la prevención del acoso sexual.
- Protocolo sobre el uso de lenguaje inclusivo en nuestros canales de comunicación.
- Protocolo interno del uso de la imagen de la mujer que se aplica a campañas publicitarias, apostando por cánones de belleza saludable y el respeto por la dignidad de la persona en todos sus ámbitos.
- Figura del Agente de Igualdad, responsable de los planes, programas, proyectos y campañas de acción

positiva referidos a la igualdad de oportunidades y género en diferentes áreas de la compañía.

- Formación y sensibilización en igualdad a la plantilla.
- Proyecto Women Sponsoring Program para impulsar el liderazgo femenino en búsqueda de proporcionalidad en la alta dirección.
- Formamos parte de la iniciativa Business Women Empowerment impulsada por Cinnamon News para contribuir al empoderamiento de las mujeres en el mundo económico y empresarial.

86%
mujeres en
plantilla

61%
mujeres en puestos
de dirección



II PLAN DE IGUALDAD

El Plan de Igualdad de Tendam presenta un conjunto de medidas para fomentar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando la discriminación por razón de sexo. En el Plan aprobado se han fijado objetivos concretos, estableciendo la estrategia y las actuaciones que se adoptarán, así como los sistemas de seguimiento que permitirán evaluar su consecución. El presente Plan de Igualdad es de aplicación para todo el personal que forme parte de la compañía, sin distinción alguna.

Objetivos del Plan de Igualdad:

A largo plazo

— Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, la selección, la contratación, la promoción y la formación, conciliación, salud laboral, acoso sexual y/o por razón de sexo, violencia de género, comunicación y cultura de empresa.

- Prevenir y atajar la discriminación laboral por razón de género, sobre todo la discriminación indirecta.
- Facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de las personas que integran la plantilla de la empresa, fomentando la corresponsabilidad entre mujeres y hombres.
- Aplicar la perspectiva de género a todas las áreas, políticas y decisiones de la empresa (transversalidad de género).
- Formar a los puestos clave en materia de acoso sexual o por razón de sexo, así como en materia de violencia de género. Homogeneizar criterios de igualdad y perspectiva de género en todos los ámbitos de las políticas de Recursos Humanos.
- Homogeneizar criterios de igualdad y perspectiva de género en todos los ámbitos de las políticas de Recursos Humanos.
- Garantizar la igualdad de retribución por trabajos de igual valor eliminando cualquier tipo de discriminación por género.

A corto plazo

Considerando los objetivos generales planteados se desarrollan objetivos y acciones que en algunos casos supone la aplicación de medidas de acción positiva. Los objetivos a corto plazo y áreas de actuación están orientados a los siguientes ámbitos:

- Compromiso con la igualdad
- Condiciones de trabajo
- Reclutamiento y selección
- Promoción y desarrollo profesional
- Política retributiva
- Formación continua
- Ordenación del tiempo de trabajo, conciliación y corresponsabilidad
- Salud laboral
- Prevención y tratamiento del acoso sexual
- Comunicación: sensibilización e igualdad
- Violencia de género



BRECHA SALARIAL

Tendam tiene como meta garantizar una remuneración salarial justa a todos sus empleados, basada en criterios objetivos.

La brecha salarial ajustada del Grupo Tendam en España se ha calculado segmentando entre servicios corporativos y tiendas. Este concepto se obtiene de la diferencia

entre las retribuciones de hombres y mujeres a igualdad de circunstancias, incluyendo factores como el nivel de igual valor, la edad, la antigüedad, la ubicación geográfica y otros. El resultado se extrae del análisis estadístico de regresión lineal múltiple para aislar el posible impacto de género en las diferencias salariales.

Brecha salarial España	2022	2021	2020
Sede corporativa	0,70%	0,80%	1,80%
Tiendas	0,80%	0,80%	1,10%

Perímetro: 73% de la plantilla (España)

La compañía dispone de un Plan de integración enfocado en la contratación e integración de personas con discapacidad. Por otro lado, se trabaja en la incorporación de elementos de inclusión que favorezcan la oferta de productos y servicios adaptados.

A cierre de ejercicio cuenta con 48 empleados con discapacidad, de los que 41 son mujeres y 7 hombres.

El mencionado Plan de integración se completa con otras iniciativas:

- participación activa en actividades de voluntariado dirigidas a personas con discapacidad.
- módulo de formación especializado dirigido a los encargados de tienda para fomentar la contratación de personas con discapacidad.
- modificación del procedimiento de selección y contratación para hacerlo más inclusivo, basado en el análisis de los puestos de trabajo para reforzar la posibilidad de contrataciones entre este colectivo. Tiene su continuidad en el acompañamiento personalizado de las personas con discapacidad en plantilla.
- adaptación de las instalaciones, tanto en la sede central como en las tiendas.
- desarrollo de un programa de prácticas de potenciales empleados con discapacidad dentro entidades colaboradoras cuyo fin último es su contratación.

Por nuestra parte, nos comprometemos a seguir avanzando en la inclusión laboral, promoviendo la contratación de personas con discapacidad y personas en riesgo de exclusión social para conseguir que vivan y trabajen en una sociedad en la que se garantice la igualdad de oportunidades para todos. Por ello, Tendam promueve programas que van destinados a diferentes colectivos a través de la colaboración con cerca de 60 entidades.

INICIATIVAS DE INTEGRACIÓN LABORAL

- Sumando oportunidades: un programa dirigido a jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral, con el objetivo de detectar el talento y generar oportunidades laborales a través de la formación.
- Programa Incorpora: una iniciativa de la Fundación La Caixa a la que nos unimos para potenciar la contratación de mujeres que han sufrido violencia de género, mayores de 45 años, personas con discapacidad y jóvenes en riesgo de exclusión social.
- Fómrate con Garantía: un proyecto conjunto con la Fundación Secretariado Gitano para formar en competencias para el empleo y desarrollo personal, de manera teórica y práctica, a jóvenes menores de 30 años, con el propósito de luchar contra la exclusión y discriminación de la población gitana.
- Historias de vida: un programa para acompañar, mediante sesiones de mentoring, a jóvenes a partir de 16 años en el desarrollo de competencias clave para su incorporación al mercado laboral.
- Fundación Quiero trabajo: una colaboración con la fundación del mismo nombre para fomentar la empleabilidad de mujeres en riesgo de exclusión social.
- Proyecto Re-Store: una iniciativa propia, desarrollada en colaboración con el Ayuntamiento de Alcobendas y la empresa experta en formación Bejob, con el fin de proteger el tejido comercial de las poblaciones pequeñas y actualizar los conocimientos de las mujeres que viven en estos núcleos.

PROGRAMA INSERTA CON FUNDACIÓN ONCE

Desde 2019 Tendam colabora con la Fundación ONCE, sumándose al Programa INSERTA, que se renueva periódicamente cada tres años para promover la inserción laboral de personas con discapacidad dentro de las empresas del Grupo. Esta iniciativa se ve respaldada por una adecuada información a los trabajadores, a través de campañas de comunicación interna con el objetivo principal de sensibilización.

ACUERDO CON FUNDATUL

Tendam colabora con Fundatul, una fundación cuya misión es la creación y el mantenimiento del empleo para personas con discapacidad y otros colectivos con especiales dificultades de inserción laboral en las empresas del mercado ordinario de trabajo. Gracias a esta alianza, el Grupo ha firmado un acuerdo con la Junta de Andalucía para que algunas de estas personas puedan realizar una formación práctica en alguna de las tiendas de nuestra red comercial por espacio de tres meses, percibiendo una contraprestación económica.

PREMIO DE LA FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO EN 2022

En 2022, Tendam ha recibido el reconocimiento de la Fundación Secretariado Gitano dentro de su programa Acceder en la categoría de Empresa Transformadora. Este premio ha sido otorgado gracias al esfuerzo realizado en favor de la incorporación de personas pertenecientes a este colectivo en el mercado laboral.